

Curso de Reducción de costos salariales - Beneficios Previsionales

Programa:

1.- Reducción de costos salariales. Beneficios para empleadores. Prórroga del Régimen de Promoción de la ley 26960

Situación de los micro empleadores. Cuestiones prácticas a tomar en cuenta para el encuadre. Situación de los empleadores comprendidos en el Régimen de Promoción del empleo. Cuestiones de importancia relacionadas con la nómina base o plantilla de personal, supuestos vedados de uso del beneficio y causales de exclusión. Situación en las que se pierden los beneficios obtenidos en forma retroactiva. Cuestiones a tomar en cuenta.

2.- Trabajador en condiciones de obtener el beneficio previsional. Art. 252 LCT. Situación en la Ley de Contrato de Trabajo y en la Ley de Trabajo agrario

¿Es optativo para el trabajador agrario? Intimación al trabajador que cuenta con los requisitos para obtener el beneficio previsional. Determinación de los requisitos. Forma y plazo de la notificación. Situaciones en las que se desconoce la cantidad de años de servicios con aportes. Situaciones de fraude. Enfermedad durante el transcurso del plazo de apercibimiento de un año. Situación de trabajadores con regímenes de jubilación anticipada. Situación del delegado gremial. Cumplimiento del apercibimiento. Trabajador jubilado que continúa prestando servicios. Despido del trabajador jubilado. Art. 253 LCT. Costos de desvinculación. Postura de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires. Controversia sobre la situación del trabajador agrario de la ley 26727

3.- A propósito del Nuevo acuerdo 2017 de Empleados de Comercio. El problema con el segundo SAC 2017 ¿Costo adicional para el empleador? Formas de abordar acuerdos salariales con asignaciones no remunerativas. Pautas de interpretación generales.

Validez de los acuerdos que establecen incrementos no remunerativos. Precauciones a la hora de analizar este tipo de acuerdos. Naturaleza jurídica de estos rubros. La jurisprudencia en la materia. Incremento no remunerativo. Incidencia sobre los adicionales de convenio y otros institutos. Validez de acuerdos que incluyen importes no remunerativos. Postura de la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia Nacional. Particularidades a tener en cuenta para la liquidación de horas extras, feriados, vacaciones, enfermedades inculpables y SAC. El problema con el segundo SAC ¿Costo adicional para el empleador?

4.- Trabajadores fuera de convenio colectivo. Personal jerárquico. Encuadre

Situación del trabajador con cargos jerárquicos dentro de convenio colectivo. El caso del convenio colectivo de comercio CCT 130/1975. Categorización. Situación de los trabajadores jerárquicos que se encuentran fuera de convenio. Requisitos de los trabajadores fuera de convenio. Situación del trabajador que se encuentra comprendido dentro de un convenio colectivo y se lo promociona a cargo jerárquico fuera de convenio. Recomposición salarial y situación respecto de los adicionales de convenio que integraban su anterior remuneración.

5.- Tratamiento de los viáticos. Aspectos laborales y previsionales

Concepto de viáticos, formas de liquidación y clasificación. Distintos tipos de gastos que puede realizar el trabajador para cumplir con el objeto del contrato. Viáticos no remunerativos como prestaciones complementarias (art. 105 LCT). Los viáticos no remunerativos establecidos por convenio colectivo, su validez (art. 106 LCT). Los viáticos y la base imponible de los aportes y contribuciones a la seguridad social. (Ley 24241, art. 106 y 107).

6- Los gastos médicos como beneficios sociales

Definición de beneficio social. Los beneficios sociales del art. 103 bis LCT. ¿Los beneficios sociales son taxativos? Beneficios sociales.