



**Marina Altschul**

Facilita Talleres de Manejo del Conflicto y Negociación, Conducción, Integración de Equipos y Desarrollo Personal para organizaciones, entre las cuales se destacan Aker Kvaerner Chile, Banco de Galicia, Banco Central de la República Argentina, Accor Services, Novotel Chile, BankBoston, Cerro Vanguardia, American Express, Tenaris University, Bayer Argentina, Repsol YPF, OSDE, 3M, entre otros.

Durante dos años fue Directora a cargo de Evaluación de Proyectos para la Fundación Matilde y Manuel Madanes, y como tal fue la responsable por las relaciones entre instituciones públicas y privadas, y evaluó más de 30 instituciones de la sociedad civil.

Completó sus estudios universitarios en Paisajismo, Facultad de Agronomía, Universidad de Buenos Aires, estudió Biología en Evergreen State College, en Estados Unidos. Se formó en Mediación en Asociación Respuesta y en Capacitación y Cambio Organizacional en Asociación de Desarrollo y Capacitación de Argentina y completó la Especialización en Recursos Humanos en IDEA. Fue Certificada por Consulting Psychologist Press para el Myers Briggs Type Indicator especializándose en Estilos de Liderazgo y Entrenamiento Vivencial ligados a procesos de cambio en empresas.

Es Profesora Adjunta de Desarrollo Gerencial y Organizacional, posgrado en Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires, e hizo el tutorazgo de 800 participantes del programa de pos-grado en Negociación de OSDE / UADE 1997-2002 y enseñó Psicología Social en la Escuela de Psicología Social, EPSICON.

Presentó trabajos de Aprendizaje Experiencial en congresos profesionales, es co-autora de un capítulo en Transformando: Prácticas de cambio en empresas argentinas, Eudeba, e integró el equipo de investigación del Proyecto GLOBE sobre Conducción y Prácticas Gerenciales, Escuela Wharton de Negocios, Universidad de Pensilvania, a publicarse, mientras la Editorial Norma, Bogotá, publicará la versión en español