

ACTUALIZACIÓN LABORAL – Lunes 23/6/2014 – 18:00 hs – Dr. Gustavo Segú

TEMARIO

1.- REGIMEN GENERAL DE SANCIONES POR INFRACCIONES LABORALES. LEY 26941

Modificación al régimen general de sanciones por infracciones laborales aplicado por el Ministerio de Trabajo, establecido en el Anexo II de la ley 25212

2.- NUEVA LEY DE PROMOCIÓN DEL TRABAJO REGISTRADO Y PREVENCIÓN DEL FRAUDE LABORAL. NUEVOS REGIMENES DE REDUCCIÓN DE CONTRIBUCIONES PATRONALES. LEY 26940

Título II: Creación del Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales (REPSAL). Sujetos comprendidos. Sanciones firmes susceptibles de inclusión en el registro. Alcances y efectos de la inclusión para el empleador. Operatividad del Registro. Situación en del empleador en caso de reincidencia en la inclusión en el Registro.

Título II: Nuevos regímenes de reducción de contribuciones patronales. a) Régimen de Promoción Permanente para microempleadores. Sujetos comprendidos. Reducción de contribuciones patronales. Limite de facturación. b) Régimen de Promoción de la Contratación de Trabajo Registrado. Sujetos comprendidos. Reducción de contribuciones patronales. Nómina base. Causales de exclusión del régimen. Causales de pérdida del beneficio. Efectos para el empleador.

3.- IMPUGNACIÓN DE DETERMINACIÓN DE DEUDAS AFIP. REPASO DEL REGIMEN DE LA RG (AFIP) 79

Procedimiento impugnatorio del RG (AFIP) 79. Impugnación de capital, intereses y multas. Distintos plazos. La ley 18820. El recurso de impugnación. Presentación. Prueba. Alegato. Resolución de la AFIP. Instancia de revisión. Plazos. Procedencia de la instancia de revisión. Resolución final. Recurso de apelación. Ley 23473 y Ley 24463. Competencia de la Cámara Federal de la Seguridad Social. Cómputo de los plazos. El requisito de pago previo (solve et repete). Distintas posturas jurisprudenciales sobre la cuestión.