

## **TEMARIO SAN MARTIN - 23 DE SEPTIEMBRE**

### **1.- EMPLEADORES DE CASAS PARTICULARES. NUEVAS ALICUOTAS ART.SOLICITUD DE AFILIACIÓN DEL EMPLEADOR Y CONTRATO TIPO DE AFILIACIÓN DEL TRABAJADOR**

Nuevo cuadro tarifario. Alícuotas vigentes a partir de septiembre de 2014 para empleados de casas particulares.

Solicitud de afiliación del empleador. Contrato de afiliación del trabajador. Contratación simultánea de trabajadores de casas particulares y trabajadores del régimen general. Pago de la prestación dineraria por ILT. Reintegro por parte de la ART.Plazos.

### **2.- GANANCIAS DE CUARTA CATEGORIA. GRATIFICACIONES VINCULADAS CON EL CESE. CASO NEGRI c/AFIP**

Liquidación por retiro voluntario. Gratificación por cese. Caso Negri.

Tratamiento en el impuesto a las ganancias de cuarta categoría.

Antecedentes: Caso "Vizzoti", indemnización por antigüedad; b) Caso "De Lorenzo", indemnización agravada por maternidad, c) Caso "Cuevas", indemnización por tutela sindical.

### **3.- UECARA. CCT 660/2013. EMPLEADOS DE LA CONSTRUCCIÓN. ASIGNACIÓN POR ASISTENCIA PERFECTA**

Adicional por asistencia perfecta. Analisis del instituto. CCT 660/2013, art. 33.1. Forma de cálculo. Esquema progresivo de aplicación. Casos prácticos

### **4.- COMERCIO. CCT 130/1975. ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA 2014**

Opinión de la FAECYS. Opinión de la Cámara Argentina de Comercio. Situación actual. Dictamen de la Asesoría Técnico Legal de la DNRT en el ámbito del Ministerio de Trabajo

## **5- COMERCIO. CCT 130/1975. ADICIONAL CAJERO. DISTINTAS SITUACIONES**

Calculo del adicional cajero. Personal al que corresponde el pago. Base de cálculo. Metodología de cálculo. Situación del trabajador con jornada reducida. Situación en caso de ausencias. Tratamiento en caso de vacaciones, suspensiones, ausencias sin aviso, etc.

## **6.- METALURGICOS. UOM. CCT 230/1975. INGRESO MINIMO GLOBAL DE REFERENCIA**

Tratamiento del IMGR. Acuerdo salarial 2014. Forma de aplicación. Forma de cálculo. Obtención del valor día. Situación en caso de jornadas reducidas, prestación discontinua. Situación en caso de ausencias.

## **7.- ALIMENTACIÓN. CCT 244/1994. ACUERDO SALARIAL 2014**

Tratamiento del acuerdo salarial 2014. Incremento en dos tramos remunerativo y no remunerativo. Forma de cálculo y aplicación. Pago de gratificación extraordinaria por unica vez.

## **8.- MATERNIDAD**

Licencia por maternidad. Analisis integral. Situación de la trabajadora. Indemnización agravada por despido por maternidad. Finalización de la licencia. Opciones a favor de la trabajadora. Período de excedencia. La opción tácita. Descansos diarios por lactancia. Despido por causa de matrimonio