



## Título del curso

# Gestión y Análisis de Remuneraciones y Compensaciones

### Presentación

Brindar a los participantes una visión de la gestión de remuneraciones y compensaciones como herramienta crítica del desarrollo de recursos humanos, conectándola con su fin estratégico en la organización y permitiendo el abordaje sistémico del análisis de su impacto en las diferentes áreas de Personal.

### Objetivo general

Al finalizar el curso el alumno podrá participar activamente el análisis y gestión del sistema de remuneraciones y compensaciones de la organización que forme parte. Permitiendo así al participante aplicar los conocimientos aprendidos, en el campo profesional y de la administración de Recursos Humanos.

Los temas serán tratados desde una perspectiva teórica y práctica, pudiendo el alumnos contar con ejemplos y casos prácticos.

### Objetivos específicos

#### El alumno/participante deberá

1. Identificar y conocer las tareas inherentes a un Sistema de Remuneraciones y Compensaciones.
2. Reconocer los diferentes procesos del área, analizarlos y establecer los diferentes esquemas de trabajo para que los mismos sean implementados correctamente.
3. Adquirir los conocimientos específicos, atendiendo un entorno en constante cambio.

### Destinatarios

Supervisores, Jefes y Analistas de Personal, Estudiantes de Carreras afines, Profesionales y empleados del área.

### Programa

El programa de este curso, está dividido en seis unidades de estudio de acuerdo a los contenidos temáticos:

#### Modulo 1

Las remuneraciones: Fines y objetivos, para el trabajador, para los supervisores y jefes, para la empresa.

Definición general. Alternativas de salarios. Políticas y Procedimientos. Elementos que lo componen. Modalidades básicas. Pautas para una adecuada política de remuneraciones.

#### Modulo 2



Sistemas de Remuneraciones. Mecanismos de valuación de puestos. Construcción de escalas. Análisis de la estructura de puestos. Combinación de estructuras salariales, remuneración variable y sistemas de Beneficios.

### **Modulo 3**

Las remuneraciones y el mercado. Las encuestas de sueldo como elemento de valoración y ajuste Relaciones entre evolución de puestos y escalas de sueldos. Mecanismos para su actualización. Estrategias de pago variable más frecuentes.

### **Cronograma de implementación del curso**

El curso constará de 3 semanas donde el alumno recibirá 1 unidad teórica por cada semana y un paquete de cuestionarios y ejercicios prácticos para aplicar dicha base de teoría.

Al finalizar la 3 semana habrá una semana adicional para la presentación de los trabajos finales y la corrección de los ejercicios.

### **Modalidad y duración**

La modalidad es totalmente a distancia a través del Campus Virtual del IPIT. Las actividades que se realizarán serán:

- ✓ Foros de discusión semanal propuestos por el docente
- ✓ Consulta al docente a través de e-mail o chat.
- ✓ Clases en Vivo
- ✓ Material de lectura semanal y por unidad temática
- ✓ Actividades individuales y/o grupales de aplicación práctica semanal y por unidad temática.
- ✓ Evaluaciones semanales y por unidad temática sobre la base de trabajos prácticos de aplicación de los conocimientos adquiridos.

La duración de la especialidad es de 3 semanas y su carga horaria estimada es de: 20 hs. El cálculo promedio de las cargas horarias es de 5:00 hs. por unidad semanal

### **Dirección y cuerpo docente**

**Maximiliano Rusconi:** El docente es Contador Público Nacional, egresado de la Universidad Nacional de La Plata en 2002. Tiene estudios de Posgrado en la Universidad Católica Argentina, en materia de RRHH y un Programa de Formación Gerencial en IDEA.

Es integrante del cuerpo de profesores de la Cámara Argentina de la Construcción desde 2008 y Docente en el Consejo de Ciencias Económicas de la Pcia de Bs As desde 2009. Además es profesor virtual de la Universidad Tecnológica Nacional en la secretaría de extensión universitaria, en las áreas de Liquidación de sueldos y jornales; y Gestión y Administración de Recursos Humanos. Profesor ad-honorem de la materia Liquidación de Remuneraciones y Beneficios de la carrera Relaciones del Trabajo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Jefe de trabajos Prácticos en la materia



Remuneraciones y Compensaciones; y Jefe de Trabajos Prácticos en la materia Administración de Rrhh I de la Licenciatura en RRHH de la Universidad Católica de La Plata. Participa en ciclos de actualización laboral en ámbitos privados. Autor del libro Liquidación de Haberes en la Industria de la Construcción, publicación elaborada por la Cámara Argentina de la Construcción a través de la Colección “Apuntes de Capacitación”. Se desempeña como Representante Regional en el Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción –IERIC-, y como consultor en Administración de Personal, Liquidación de Sueldos y Gestión de Compensaciones. Es integrante de la Comisión Directiva de Adrha - Asociación de Recursos Humanos Argentina-

**Mariano César Battistotti:** El docente es Licenciado en Relaciones del Trabajo y Abogado, egresado de la Universidad de Buenos Aires. Cuenta con un Posgrado en Conducción de RRHH realizado en la Universidad Católica de Buenos Aires, y es Master en Administración de Empresas (MBA) de la UCEMA.

Profesor adjunto de la materia Liquidación de Remuneraciones y Beneficios y Jefe de Trabajos Prácticos de la materia Administración de Empresas de la carrera Relaciones del Trabajo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Allí mismo dicta regularmente talleres de liquidación de sueldos y gestión por competencias. A través del campus virtual de UTN es docente desde 2005 de cursos de Liquidación de Sueldos y Jornales y de Herramientas para la Administración de Personal. Se desempeña en la actividad privada, en el área de Recursos Humanos como Manager de HR en la empresa Oracle y posee amplia experiencia en Administración de RRHH, Liquidación de Sueldos, Compensaciones y Beneficios y Relaciones Laborales.

### **Evaluación**

Se requiere la participación en los foros, chats, clases en vivo y la aprobación de las actividades de aplicación de los conocimientos.

### **Bibliografía**

Cuadernillo de apuntes Valuación de Puestos – Lanham – Ed. C.E.C.S.A.  
Personas, Desempeño y Pago – The Hay Group – Ed. Paidós  
Los Salarios – O.I.T – Ed. Alfaomega  
Salarios, Estrategia y sistema salarial o de compensaciones – J.A. Morales Arrieta y N.F. Velandia Herrera – Ed. Mc Graw Hill  
Chiavenatto, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Mc Graw Hill  
Administración de la Compensación – Othon Juarez Hernandez – Ed. Oxford  
Cómo recompensar la Excelencia – E- Lawler III – Ed. Norma