

TEMARIO

ACTUALIZACIÓN LABORAL - DR. GUSTAVO SEGÚ

VIERNES 30 DE NOVIEMBRE – 9:00 A 12:00 HS-

- Libro de Sueldos Digital. Novedades

Nuevo sistema de libro de sueldos digital presentado por la AFIP en su página web

-Asignación – Decreto 1043/2018 - “Bono de Fin de Año”

- Paro nacional. Situación frente a la remuneración y premios del trabajador

Adhesión al paro. Pago del salario. Casos en que debe abonarse la remuneración y casos en que no hay obligación de abonar la remuneración. Presentismo, puntualidad otros premios. Reintegro de gastos. Situación de fuerza mayor.

- Situación de las asignaciones no remunerativas. El decreto 633/2018. Peligro con algunos acuerdos recientemente homologados

El D. 633/2018 y la restricción en la homologación de asignaciones o sumas no remunerativas. Situación respecto de ciertos acuerdos homologados recientemente que presentan serios riesgos en su aplicación. Situación de escalas salariales anteriores y posteriores al decreto. Contribuciones patronales adicionales correspondientes a los regímenes diferenciales mantenidos por la ley 24241, situación a partir del septiembre 2018

- La ley de Reforma Tributaria. Reglamentación. Aclaraciones sobre el Mínimo no imponible Previsional. Situación de la Industria de la Construcción

- El decreto 759/2018 y la reglamentación del D. 814/2001. Alícuotas diferenciales y base imponible. Mínimo no imponible previsional y situaciones especiales. Situación de la industria de la construcción. ¿Qué pasa con los otros estatutos especiales? Actualización por IPC del Mínimo no imponible previsional. Corresponsabilidad gremial y microempleadores.

- Situación luego de la publicación de la respuesta dadas por parte de la AFIP al planteo realizado por la FACPCE y con motivo de la entrada en vigencia del decreto 759/2018 reglamentario de la reforma. Perspectivas y decisiones a tomar en función del criterio expuesto por el fisco.

- Situación actual de las PYMES frente al derecho laboral y los aspectos tributarios de la seguridad social. Costos y beneficios. Encuadre frente a los distintos beneficios.

Las MIPYMES y la R (SEyPyME) 340-E/2018. Definición de MIPYMES en el marco de la ley 25300. Encuadre y Certificado de MIPYME. Aspectos laborales: Ley de PYMES. 24467. Título III “Relaciones del Trabajo”, definición de PYME a los efectos laborales. Facturación y cantidad de trabajadores requeridos para su encuadre. Obligaciones registrales. Registro único de personal. Disponibilidad colectiva para flexibilizar el otorgamiento de las vacaciones y el pago del Sueldo anual complementario. Movilidad interna y redefinición de puestos de trabajo. Situación del preaviso en las PYMES del Título III de la ley 24467. La reglamentación de los aspectos vinculados con las PYMES, aplicación del D. 146/1999. Seguridad Social: Situación de encuadre frente al D. 814/2001, situación actual frente al Fisco.

- La intangibilidad de la remuneración. ¿Qué se puede descontar del recibo de sueldos?

Conceptos remunerativos y no remunerativos. Las retenciones, deducciones y compensaciones en el recibo de sueldos. Pagos de anticipos salariales, pagos de sumas a cuenta de futuros aumentos y pagos de complementos remuneratorios de empresa. Su tratamiento. Deducciones salariales prohibidas por la ley. Deducciones expresamente permitidas. Requisitos para realizar las retenciones y límites. Responsabilidad del trabajador por daños graves e intencionales del trabajador. Compras realizadas por el trabajador en el establecimiento del empleador. Tratamiento de los préstamos de dinero al trabajador: ¿Se puede descontar del recibo de sueldos?