

CURSO ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

DISERTANTE: DRA. MIRTA N. USERPATER. Matrícula T°175 F°071 CPCECABA

OBJETIVO

Analizar las distintas situaciones que se pueden producir y sus consecuencias, a fin de establecer correctamente los parámetros y liquidaciones correspondientes.

TEMARIO

Concepto

Etapa 1: Licencias pagas

Etapa 2: conservación del puesto de trabajo

¿Qué debe entenderse por cargas de familia?

¿Cómo computamos la antigüedad del trabajador?

¿Qué se entiende por recidiva?

▶ ¿Cómo se computa el plazo de 2 años en la recidiva?

OBLIGACIÓN DEL EMPLEADO

FACULTAD DEL EMPLEADOR

¿Qué sucede en los casos de licencia por maternidad y enfermedad?

¿Qué sucede en la Situación de Excedencia si la trabajadora se enferma/accidenta?

¿Qué sucede si el trabajador esta con Licencia Sin Goce de Haberes y se enferma/accidenta?

¿Qué sucede en Periodo de Prueba?

¿Qué sucede en el Contrato de trabajo eventual, a plazo fijo y de temporada?

¿La licencia por enfermedad prevalece sobre las suspensiones?

¿Qué sucede ante la extinción del contrato por jubilación? ¿Cuándo inicia el cómputo del año posterior a la intimación?

La liquidación de los días de licencia paga.

Reincorporación, estando vigente el plazo de conservación del empleo

Certificado medico

Situación del trabajador trasplantado y del donante

Casos prácticos

DURACION 4 HORAS. 2 ENCUENTROS DE 2 HORAS CADA UNO.