

Título: Ley de Modernización Laboral. Impacto en las relaciones laborales.

Disertante: Mirta Userpater (*MATRICULA 175 FOLIO 71 CPCE CABA*)

Carga horaria total: 6 horas totales.

Objetivos:

- Conocer la normativa en función de su aplicación práctica en las relaciones laborales.
- Analizar qué cambia con la implementación de la Ley de Modernización.
- Al finalizar el curso los asistentes sabrán cómo realizar en forma correcta la liquidación de haberes.

Contenidos

Remuneraciones

El contrato de trabajo en general. Cambios en la presunción de existencia de la relación de trabajo. Nuevas reglas en materia de responsabilidad laboral

Cómputo de la antigüedad y reintegro del trabajador

Registración del trabajador en ARCA

Contrato a tiempo parcial

Contrato a Plazo fijo

Conceptos No Remunerativos- beneficios sociales

Salarios dinámicos

Licencia anual ordinaria

Licencia por enfermedad inculpable

Jornada de trabajo

Ley 26844 - Periodo de prueba y otros

Recibo de haberes

Porcentaje máximo de retenciones admitidas

Reducción de contribuciones a la seguridad social

Aportes a Sindicatos y cámaras empresariales

Sistema indemnizatorio- indemnizaciones-

Fondo de asistencia laboral

Certificados laborales. Su entrega

Tutela sindical

Actualización de créditos laborales

Bibliografía:

Ley de Modernización Laboral

Ley de Contrato de trabajo. L. 20744

Ley de empleados casas particulares. Ley 26844

Ley de asociaciones sindicales. L. 23551

Ley de Jornada de trabajo. L. 11544

Otras