

# **PROBLEMAS DEL EMPLEADOR DESDE MARZO 2020**

## **Pago de Salarios MARZO/2020 Res. 279 y 219 de 2020 MT**

**TRABAJADORES EN CUARENTENA:** Según el ARTÍCULO 1°. quienes estén alcanzados por el “aislamiento social preventivo y obligatorio” quedarán dispensados del deber de asistencia al lugar de trabajo. Cuando sus tareas u otras análogas puedan ser realizadas desde el lugar de aislamiento deberán en el marco de la buena fe contractual, establecer con su empleador las condiciones en que dicha labor será realizada.

**TRABAJADORES de TAREAS ESENCIALES,** : Según el ARTÍCULO 2°.oras que presten servicios en las actividades del artículo 6 del DCNU-2020-297-APNPTE , serán considerados “personal esencial” El trabajo en estas circunstancias constituye una exigencia excepcional de la economía nacional (artículo 203, Ley de Contrato de Trabajo Nro. 20.744, T.O. 1976 y sus modificatorias).

**OTROS SUJETOS ALCANZADOS;** Según el ARTÍCULO 3°.se incluyen como trabajador a quien preste servicios de forma continua bajo figuras no dependientes como las locaciones de servicio reguladas por el Decreto Nro. 1109/ 2017, otras análogas del sector privado, becas y pasantías, las residencias médicas ( Ley N° 22.127) y los casos de pluriempleo o de múltiples receptores de servicios.

**CAMBIO DE HORARIOS DURANTE CUARENTENA:** Según el ARTÍCULO 4°.- Tratándose de las actividades declaradas esenciales será considerado un ejercicio razonable del empleador.

**CONTRATACIONES EXTRAORDINARIAS EN CUARENTENA :** Según ARTÍCULO 5, deberá ser considerada extraordinaria y transitoria en los términos del artículo 99 de la Ley de Contrato de Trabajo

**TRABAJADORES QUE NO PRESTEN SERVICIOS DURANTE LA CUARENTENA:** Según el ARTÍCULO 6°. Implica la prohibición de hacerlo salvo en los casos de excepción previstos no constituye un día descanso, vacacional o festivo, sino de una decisión de salud pública en la emergencia, de tal modo que no podrán aplicarse sobre las remuneraciones o ingresos correspondientes a los días comprendidos en esta prohibición suplementos o adicionales previstos legal o convencionalmente para “asuetos”, excepto en aquellos casos en que dicha prohibición coincida con un día festivo o feriado previsto legal o contractualmente.” Por tanto en estos casos corresponde abonar la remuneración respectiva

Ademas si bien el aislamiento comenzó el 20 de marzo de 2020 por efecto del DNU 355 publicado el 11/04/2020 se extendió su vigencia hasta el 26 de abril, y ademas por la Disposición del Jefe de Gabinete de Ministros 490/2020 se extendió la cantidad de actividades que pueden volver a la actividad por reconocer que tambien son “esenciales”y contempla algunas situaciones aisladas

## **Moratoria**

La AFIP extendió que la fecha del primer corte para inscribirse en la moratoria vigente por deudas impositivas y de la seguridad social será el 29 de mayo próximo. Eso significa que quienes se anoten hasta ese día accederán a mayores beneficios respecto de quienes lo hagan en los últimos días de mayo o durante junio.

Los dispuesto en una resolución firmada por Mercedes Marcó del Pont, titular de la AFIP, implica que habrá una mayor cantidad de cuotas posibles y un menor porcentaje de la deuda a abonar como pago inicial para quienes adhieran hasta el 29 de mayo, respecto de quienes lo hagan después.

**QUE CONCEPTOS INCLUYE :** Según la Ley 27.541, es para deudas por obligaciones vencidas **hasta el 30 de noviembre de 2019** y tiene alcance para pymes, monotributistas, autónomos (en todos esos casos la condición es contar con el Certificado Mipyme).

**MICROEMPRESAS Y MONOTRIBUTO:** No tendrán pago inicial y se accede a un plazo de financiación de hasta 120 o 90 meses, dependiendo de la fecha de ingreso (hasta el 29 de mayo o durante junio, respectivamente, según las nuevas condiciones anunciadas por AFIP).

**MEDIANAS y MEDIANAS TRAMO 1,** el pago a cuenta será de 1% o de 3% y el número máximo de cuotas, de 120 o de 90 cuotas, también según la fecha de adhesión.

**MEDIANA TRAMO 2,** el pago inicial no financiado será de 2% o de 5% y el máximo de cuotas de 120 o de 90 meses.

**FECHA DE PAGO 1ª CUOTA:** Será el 16 de julio de 2020

---

## **PROGRAMA DE ASISTENCIA DE EMERGENCIA AL TRABAJO Y LA PRODUCCIÓN- DECRETO 332/2020**

Este programa permite gozar de uno o más de los siguientes beneficios:

**a. Postergación o reducción de hasta el 95% de la C.U.S.S.** (Contribucion Unificada de la Seguridad Social que es del 18% o del 20.40% sobre la masa salarial).

**b. Asignación Compensatoria al Salario:** Abonada por ANSES a todo el personal en relación de dependencia del sector privado, **bajo convenio, en empresas de hasta 100 trabajadores**

El monto de la asignación se determinará de acuerdo a los siguientes parámetros:

a. Empleadores de hasta 25 trabajadores :100% del bruto, tope 1 SVMM vigente.

b. Empleadores de entre 26 y 60 trabajadores 100% del bruto, tope 75% SMVM.

c. Empleadores de entre 61 y 100 trabajadores 100% del bruto, tope 50% SMVM.

Esta Asignación Compensatoria al Salario (ACS) será a cuenta de las remuneraciones del personal afectado, resta pagar el saldo restante **Dicho saldo se considerará remuneración a todos los efectos legales y convencionales.**

Se deberán retener los aportes de la Seguridad Social (Jubilación, Ley 19032 y Obra Social ) nada se aclara de las contribuciones, podrían no proceder, pero falta información al respecto en especial respecto al seguro de salud, sería curioso que dicho concepto no sea obligatorio sobre la ACS, aunque según otros colegas tanto la remuneración como la ACS generan aportes y contribuciones para el F 931

SUSPENSIÓN DE LA PRESTACIÓN LABORAL; Bajo dicho supuesto la ACSn se reducirá en un 25% y podrá ser considerada como parte de la prestación no remunerativa del artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744

**c. REPRO Asistencia por la Emergencia Sanitaria: Suma no contributiva respecto al SIPA abonada por el Estado el personal convencionado en empresas que superen 100 trabajadores**

Según el ARTÍCULO 9°.- se tramita a través del Programa de Recuperación Productiva del MINISTERIO DE TRABAJO, con valores de entre \$6.000 y \$10.000

El MT constituirá un nuevo Programa de Recuperación Productiva diferenciado y simplificado.

---

**REQUISITOS:** Según el ARTÍCULO 3° podrán acogerse a los beneficios estipulados en los incisos a), b) y c) del artículo 2° siempre que se cumpla que:

a. Actividades económicas afectadas en forma crítica en las zonas geográficas donde se desarrollan.

b. Cantidad relevante de personal con COVID 19 o en aislamiento obligatorio o con dispensa laboral por estar en grupo de riesgo u obligaciones de cuidado familiar relacionadas al COVID 19.

c. Sustancial reducción en sus ventas luego del 20 de marzo de 2020.

### **Empleadores EXCLUIDOS**

Según el ARTÍCULO 4 son los de las actividades declarados esenciales en la emergencia sanitaria cuyo personal preste servicios durante la cuarentena, y en general quienes no exterioricen indicios concretos que permitan inferir una disminución representativa de su nivel de actividad.- La JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS establecerá los criterios objetivos, sectores de actividad y demás elementos que permitan determinar las asistencias previstas en el presente.

**ARTÍCULO 6°.-** Los sujetos que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 3° del presente decreto, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4° del mismo, **accederán a uno de los siguientes beneficios** en materia de las obligaciones emanadas del sistema de seguridad social:

a. Postergación de los vencimientos para el pago de la CUSS.

**b. Reducción de hasta el 95 % para empleadores de hasta 60 trabajadores de las CUSS del mes de abril de 2020. A determinar por la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS**

**c) Idem anterior para empleadores con dotación > 60 personas**, Para gozar de dicho beneficio deberán promover el Procedimiento Preventivo de Crisis de Empresas previsto del Cap 6 del Título III de la Ley N° 24.013.

**Postergación de los vencimientos para el pago de la CUSS.(BIS)**

Según el ARTÍCULO 7° se ordena a la AFIP a disponer vencimientos especiales para el pago de las CUSS **de marzo y abril** y facilidades para el pago de las mismas, según el inciso a) del artículo 6° (según la normativa a dictarse según el artículo 3°).  
Al momento de emisión de este breve trabajo no había noticias al respecto

**Importante: Nótese que dentro de los requisitos no se menciona mantener la dotación, o en su caso evitar suspensiones**

---

**BENEFICIO ESPECIAL EMPRESAS DE SALUDS- DNU 300/2020**

Reducción del 95% de la Contribucion Unificada por 90 días

En el art 1° establece que es , aplicable a los empleadores que dan servicios de salud, cuyas actividades, según el nomenclador “Clasificador de Actividades Económicas (CLAE)” constan en el Anexo, respecto de los profesionales, técnicos, auxiliares y ayudantes que presten servicios relacionados con la salud.

Modificación de Alícuotas del impuesto sobre los créditos y débitos

Serán del DOS CON CINCUENTA CENTÉSIMOS POR MIL (2,50‰) y del CINCO POR MIL (5‰), para los créditos y débitos en cuenta corriente y para las restantes operaciones referidas en el primer párrafo del art 7° del Decreto 380/2001

Instrumentación:

Los empleadores que al 21 de marzo de 2020 tengan como actividad declarada, según el “Clasificador de Actividades Económicas” algún de las comprendidas en el Anexo del decreto 300/2020, serán caracterizados en el “Sistema Registral” con el código “459 - Beneficio Dto. 300/2020”, para gozar de la reducción de alícuota de la CUSS.

Si se inicia o modifica la actividad beneficiada luego de dicha fecha podrán gozar de dicho beneficio a partir del periodo en que se de el cambio, sin perjuicio que AFIP pueda requerir información para avalar tal circunstancia

Nuevos Códigos de Actividad en “Declaración en línea” Versión 42- 1

Son para identificar a los trabajadores de la salud alcanzados que generen la reducción de alícuota de contribuciones patronales que nos ocupan:

1. Código de actividad “127 - Actividades no clasificadas - Sector Salud Dcto. 300/2020”.
2. Código de actividad “128 - Ley N° 15223 con obra social - Sector Salud Dcto. 300/2020”, además AFIP publicará los códigos de los puestos de trabajadores identificados con la ayuda del Ministerio de Salud de la Nación, respecto de los cuales corresponderá consignar alguno de los códigos de actividad mencionados en el artículo 3, a efectos de aplicar la aludida reducción.

Rectificativa F 931 – marzo 2020

Los empleadores beneficiados podrán tramitarla hasta el día 31/05/2020 (y no rige la RG 3093 a estos fines).

---

## **LAS PROHIBICIONES RESPECTO DE LOS DESPIDOS Y SUSPENSIÓN DEL PERSONAL - POR FALTA DE TRABAJO O FUERZA MAYOR (DECRETO 329/2020)**

Sin perjuicio de la duplicación de las indemnizaciones por despido ante el supuesto de que este sea incausado dispuesto por el Decreto 34/2019 que rige desde el 13 de diciembre de 2019 hasta el 9 de junio del corriente; el nuevo DNU publicado en el BO el 31 de marzo, con aplicación inmediata **prohíbe por 60 días (fin de mayo) los despidos sin causa, y lo propio respecto a las suspensiones por fuerza mayor, o falta o disminución de trabajo,** salvo las suspensiones acordadas por las partes según el art 223 bis de la Ley 20744

Establecida la prohibición cualquier decisión empresaria en contrario carecerá de efecto alguno, debiendo – en su caso – restituir al trabajador desvinculado a su puesto, o reiniciar tareas según se trate de un despido incausado o suspensión respectivamente , lo cual se instrumentaría mediante una medida cautelar impetrada por el letrado de la persona afectada

Respecto de las suspensiones mas alla de la excepción que habilita el decreto aplicando el art 223, que cabe aclarar debe ser homologado por la autoridad administrativa en materia laboral.

En cuanto a las situaciones que el Decreto prohíbe, es decir las suspensiones y los despidos fundados en "Falta o Disminución de Trabajo no Imputables al Empleador", como los que se originan en un causal de Fuerza Mayor, requieren cumplir con algo que no es sencillo, es decir del procedimiento preventivo de crisis, regulados por la Ley 24013 , considerando que en su caso los despidos dependerán "de la magnitud de la contingencia", y que el empleador debe "tratar de superar la crisis sin afectar su personal , y de no lograrr ese objetivo podrá suspender al personal pero siempre por plazos limitados si n lo logra puede suspender siempre por plazos limitados, según ordena los artículos 217 y concordantes de la Ley 20744 y solo como última instancia proceder a los despido, en cuanto a los plazos son de hasta **30 DÍAS POR AÑO para el caso de falta de trabajo y de 75 para el caso de Fuerza Mayor,** y si se excede este tiempo el dependiente podrá darse por despedido y/o reclamar salarios devengados. El coronavirus plantea un escenario que es consistente con el supuesto de Fuerza Mayor, según la ley se trata de hechos imprevistos generalmente se trata de catástrofes climáticas y guerras, revoluciones etc imprevisto o que aun siendo previsibles no se pueden evita, es decir situaciones en que realizar las labores resulta improbable o imposible .

Cuando los plazos de suspensiones se agotaron o en su caso, no fue factible aplicarlos por la virulencia de los acontecimientos, ni siquiera es factible suspender y no queda mas remedio que el distracto rige el 247 de la LCT, con una indemnización que implica un esfuerzo compartido es decir los trabajadores tendrán derecho a percibir soli el 50% de la Indemnización por Antigüedad y no rige el régimen de Preaviso (art 231 y concordantes), tanto los despidos como las suspensiones descriptas son las que el Decreto 329 prohíbe hasta el 1º de junio

---

## PROGRAMA DE ASISTENCIA A LA PRODUCCION Y EL TRABAJO

**ID 25224444**

**¿Cuáles son los beneficios que establece el "Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción (ATP)"?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Los beneficios establecidos en el Programa "ATP" son los siguientes:

- a. Postergación o reducción de hasta el 95% del pago de las contribuciones patronales al SIPA.
- b. Asignación Compensatoria al Salario: Asignación abonada por el Estado para todos los trabajadores y las trabajadoras en relación de dependencia del sector privado, comprendidos en el régimen de negociación colectiva en los términos de la [Ley 14.250](#) para empresas de hasta 100 trabajadoras y trabajadores.
- c. REPRO Asistencia por la Emergencia Sanitaria: Suma no contributiva respecto al SIPA abonada por el Estado para las y los trabajadores en relación de dependencia del sector privado, comprendidos y comprendidas en el régimen de negociación colectiva en los términos de la [Ley 14.250](#) en empleadores y empleadoras que superen los 100 trabajadores y trabajadoras.
- d. Sistema integral de prestaciones por desempleo: las y los trabajadores que reúnan los requisitos previstos en las Leyes Nros. [24.013](#) y [25.371](#) accederán a una prestación económica por desempleo conforme las consideraciones estipuladas en el artículo 11 del presente decreto.

**Fuente: Art. 2 Dto. 332/20**

**D 25226493**

**¿Qué condiciones deberán cumplir los empleadores para acceder a los beneficios?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Los sujetos alcanzados por la presente norma podrán acogerse a los beneficios del Programa (Ver [ID 25224444](#)) en la medida en que den cumplimiento con uno o varios de los siguientes criterios:

- a. Actividades económicas afectadas en forma crítica en las zonas geográficas donde se desarrollan (Ver [ID 25244934](#) ).
- b. Cantidad relevante de trabajadores y trabajadoras contagiadas por el COVID 19 o en aislamiento obligatorio o con dispensa laboral por estar en grupo de riesgo u obligaciones de cuidado familiar relacionadas al COVID 19.
- c. Sustancial reducción en sus ventas con posterioridad al 20 de marzo de 2020.

**Fuente: Art. 3 Dto. 332/20**

**ID 25228542**

**¿Qué sujetos se encuentran excluidos de los beneficios del "Programa ATP"?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Se encuentran excluidos de los beneficios aquellos sujetos que realizan actividades y servicios declarados esenciales en la emergencia sanitaria y cuyo personal haya sido exceptuado del cumplimiento del "aislamiento social preventivo y obligatorio" conforme las prescripciones del artículo 6° del [Dto. 297/20](#), de la [Decisión Administrativa 429/20](#), de la [Decisión Administrativa 450/20](#) y sus eventuales ampliaciones.

Sin perjuicio de ello, y atendiendo a especiales circunstancias que hubieran provocado alto impacto negativo en el desarrollo de su actividad o servicio, los referidos sujetos podrán presentar la solicitud para ser alcanzados por los beneficios previstos en el presente decreto, y el Jefe de Gabinete de Ministros, previo dictamen del Comité de Evaluación y Monitoreo del "Programa ATP" fundamentado en criterios técnicos, podrá aceptar o negar tales pedidos.

**Fuente: Art. 4 Dto. 332/20**

**ID 25230591**

**¿Resultan excluyentes los beneficios de postergación o reducción del pago de las contribuciones patronales al SIPA?**

12/04/2020 12:00:00 a.m.

Si, son excluyentes **dentro de cada período mensual**. Los sujetos que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 3° del decreto, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4° del mismo, podrán acceder, en cada período mensual, a UNO de los beneficios establecidos en materia de las obligaciones emanadas del sistema de seguridad social: Postergación o Reducción del pago de las contribuciones patronales al SIPA.

**Fuente: Arts. 2 y 6 Dto. 332/20**

---

**ID 25232640**

**¿En qué consistirá el beneficio de Reducción del pago de las contribuciones patronales al SIPA?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Los sujetos que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 3° del decreto, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4° del mismo, podrán acceder a la reducción de hasta el 95 % de las contribuciones patronales al SIPA devengadas durante el mes **de abril de 2020**.

El beneficio de la reducción será establecido por la Jefatura de Gabinete de Ministros en función de los parámetros que defina la normativa a dictarse según lo establecido en el artículo 3°.

El beneficio será para empleadores y empleadoras cuyo número total de trabajadoras y trabajadores en relación de dependencia, al 29 de febrero de 2020, no supere la cantidad de 60.

Aquellos empleadores y empleadoras, cuya plantilla de personal en relación de dependencia supere dicha cantidad, en las condiciones allí establecidas, deberán, a los efectos de gozar del mencionado beneficio, promover el Procedimiento Preventivo de Crisis de Empresas previsto en el Capítulo 6 del Título III de la [Ley 24.013](#), con los alcances y limitaciones que establezca la reglamentación.

**Fuente: Art. 6 Dto. 332/20**

---

**ID 25236738**

**¿Qué Empleadores podrán acceder al beneficio "REPRO Asistencia por la Emergencia"?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Podrán acceder al beneficio los empleadores del sector privado que posean más de 100 empleados y que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 3° del presente decreto y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4° del mismo.

**Fuente: Art. 2 y 9 Dto. 332/20**

---

**ID 25238787**

**¿En qué consistirá el beneficio "REPRO Asistencia por la Emergencia"?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

El beneficio "REPRO Asistencia por la Emergencia" consistirá en una asignación no contributiva respecto al SIPA a trabajadoras y trabajadores a través del Programa de Recuperación Productiva a cargo del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, para empresas no incluidas en el artículo 8° (empleadores y empleadoras que superen los 100 trabajadores y trabajadoras) y que cumplan con los



requisitos establecidos en el artículo 3° del presente decreto y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4° del mismo.

La prestación por trabajador tendrá un mínimo de \$ 6.000 y un máximo de \$ 10.000 A dichos efectos la Autoridad de Aplicación constituirá un nuevo Programa de Recuperación Productiva diferenciado y simplificado, manteniendo vigencia la Resolución 25/18 de la ex Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, del entonces MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO, en todo lo que resulte compatible.

**Fuente: Art. 9 Dto. 332/20**

**ID 25240836**

**¿Cómo deberán proceder los empleadores para registrarse y solicitar los beneficios?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Los empleadores, a los efectos de registrarse y solicitar los beneficios del "Programa ATP", deberán acceder con clave fiscal al servicio web denominado "Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción - ATP" (nivel de seguridad 3).

Será requisito para acceder al sistema mencionado, poseer Domicilio Fiscal Electrónico constituido conforme a lo previsto en la [RG 4280/18](#).

**Fuente: Art.1 RG 4693/20**

**ID 25242885**

**¿Cuál es el cronograma establecido para registrarse y solicitar los beneficios del "Programa ATP"?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Los empleadores deberán efectuar la registración y solicitud de beneficios en las fechas que se indican a continuación:

- a) Registrarse en el servicio web "Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción - ATP" entre los días 9 y 15 de abril de 2020, ambos inclusive.
- b) Suministrar entre los días 13 y 15 de abril de 2020, ambos inclusive, aquella información económica relativa a sus actividades que el servicio web "Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción - ATP" requiera, a efectos de poder efectuar las evaluaciones previstas por el artículo 5° del [Dto. 332/20](#).

La información indicada en el artículo anterior no obsta a aquella otra que pudiera solicitarse a los contribuyentes que hayan cumplido la obligación de registrarse, previa notificación cursada al Domicilio Fiscal Electrónico, a fin de evaluar la procedencia de los beneficios adicionales previstos por el Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción.

**Fuente: Arts. 2 y 3 RG 4693/20**

**ID 25244934**

**¿Dónde se puede verificar el listado de "Actividades afectadas en forma crítica"?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

El listado de "Actividades afectadas en forma crítica" se encuentra publicado en el sitio "web" institucional (<http://www.afip.gob.ar/noticias/20200409-programa-asistencia.asp>).

Asimismo, se podrá consultar el mencionado listado haciendo clic [aquí](#).

**Fuente: Art. 4 RG 4693/20**

**ID 25246983**

**¿Cuál será la fecha de vencimiento para el pago de contribuciones patronales al SIPA para aquellos empleadores que soliciten el beneficio de postergación?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.



Los empleadores cuya actividad principal se encuentre incluida en el listado de "Actividades afectadas en forma crítica" y hayan cumplido con la obligación de registración prevista en el inciso a) del artículo 2°, gozarán del beneficio de postergación del vencimiento para el pago de las contribuciones patronales al SIPA del período devengado marzo de 2020, debiendo realizar el mismo hasta las fechas que se detallan a continuación:

Terminación de CUIT	Fecha
0, 1, 2 y 3	16/06/2020
4, 5 y 6	17/06/2020
7, 8 y 9	18/06/2020

Los empleadores que soliciten la postergación serán caracterizados en el "Sistema Registral" con el código "460 - Beneficio Dto. 332/2020".

**Fuente: Art. 4 y 5 RG 4693/20**

---

**ID 25249032**

**¿Cuál será el vencimiento general de presentación y pago, de la declaración jurada determinativa de aportes y contribuciones con destino a la seguridad social correspondiente al período devengado marzo de 2020?**

11/04/2020 12:00:00 a.m.

Se prorroga el vencimiento general de presentación y pago, de la declaración jurada determinativa de aportes y contribuciones con destino a la seguridad social correspondiente al período devengado marzo de 2020, conforme el siguiente cronograma:

Terminación de CUIT	Fecha
0, 1, 2 y 3	16/04/2020
4, 5 y 6	17/04/2020
7, 8 y 9	20/04/2020

Sin perjuicio de lo expuesto, aquellos contribuyentes que se registren y resulten alcanzados por el beneficio de postergación previsto en el artículo 4°, deberán ingresar el pago de las contribuciones patronales al SIPA, según el vencimiento fijado en dicho artículo.

**Fuente: Art. 6 RG 4693/20**

---

## **ACLARACIONES ERREPAR**

### **CONSULTAS FRECUENTES**

**¿A qué se refiere cuando solicita que se ingrese el monto nominal total sumariado de todas las ventas y/o similares, devengadas desde el 12 de marzo al 12 de abril 2020?**

Cuando el sistema se solicita el "monto nominal total sumariado", se refiere a ventas totales, es decir, el Importe Neto más los impuestos de la operación (incluye IVA).

**¿En qué formato se debe subir la información respaldatoria?**

La página de AFIP aclara que podrá ser en formato Excel o PDF.

**¿Cuáles son los beneficios que pueden utilizarse para el devengado abril?**

Para el periodo ABRIL/20 se podrá optar por la postergación o reducción de contribuciones patronales al SIPA devengadas durante dicho mes. Una opción excluye a la otra.

**¿Qué conceptos de la contribución del empleador se posterga a junio?**

De acuerdo a lo establecido en el Decreto 332/2020, que se refiere a las contribuciones con destino al SIPA, se posterga a junio el pago del 10,77% y no el total de contribuciones patronales (18%), en el caso de un empleador categorizado en el art. 19, inc. b) de la Ley 27541.

Vale decir que el monto a ingresar, si se opta por el diferimiento, corresponden a los siguientes conceptos: Asignaciones Familiares (4,70%), Fondo Nacional de Empleo (0,94%) y el INSSJP (1,59%) vencerán en abril, mientras que a junio se traslada el pago del correspondiente al SIPA (10,77%).

### ¿Puede inscribirse cualquier empleador?

Sí, la AFIP informa que todos los empleadores, sin importar la actividad que desarrolla ni la cantidad de trabajadores que posean deben anotarse.

Registrarse no implica renunciar a ningún beneficio del programa y facilitará el acceso a futuras herramientas que se creen en el marco de la emergencia sanitaria.

### REQUISITOS PARA ACCEDER AL PROGRAMA DE EMERGENCIA Y LA PRODUCCION

- Actividad principal incluida en el listado publicado en la pagina de AFIP
- Domicilio Fiscal Electronico
- 

0, 1, 2 y 3	16/04/2020
4, 5 y 6	17/04/2020
7, 8 y 9	20/04/2020

## 2 Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción

Requisitos para acceder a la Postergación del vencimiento para marzo:

- ✓ Actividad principal incluida en el listado publicado en <http://www.afip.gov.ar>
- ✓ Poseer Domicilio Fiscal Electrónico constituido
- ✓ Registrarse en el servicio "web" "Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción - ATP" ---> **entre los días 9 y 15 de abril de 2020**, ambos inclusive.
- ✓ Suministrar la información económica relativa a sus actividades que el servicio requiera ---> **entre los días 13 y 15 de abril de 2020**, ambos inclusive.



Serán caracterizados en el "Sistema Registral" con el código "460 - Beneficio Dto. 332/20.

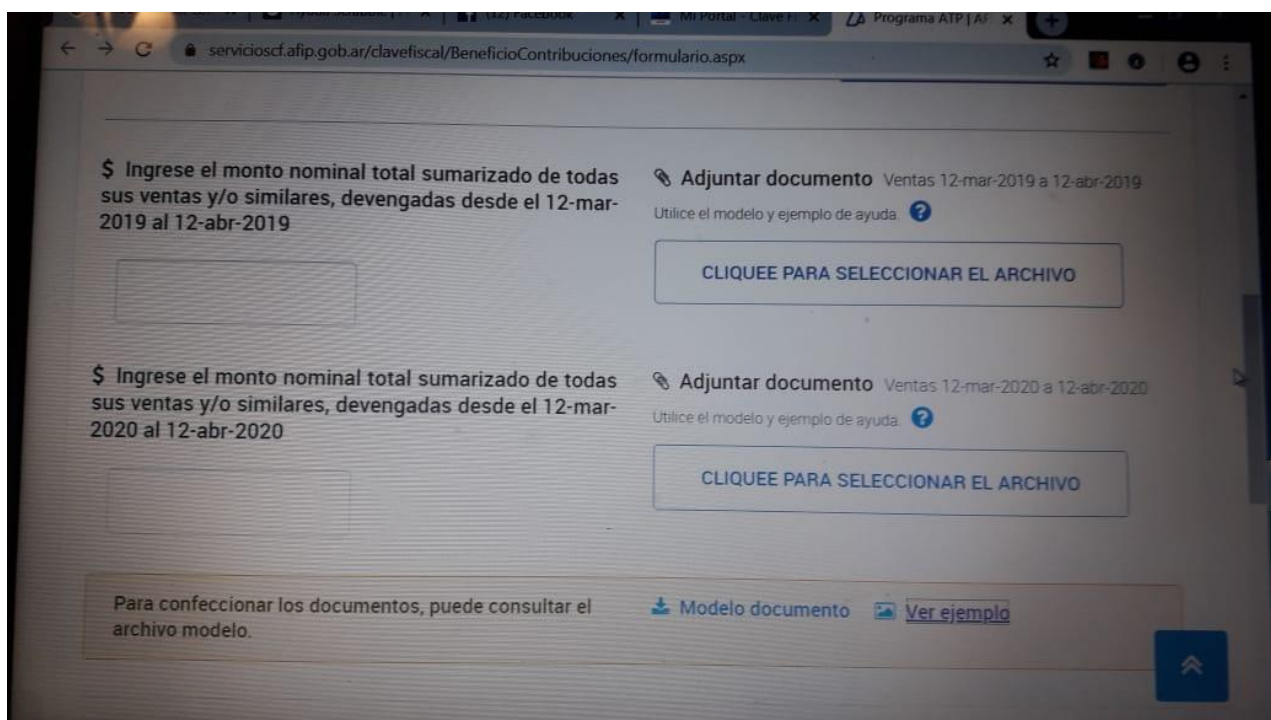
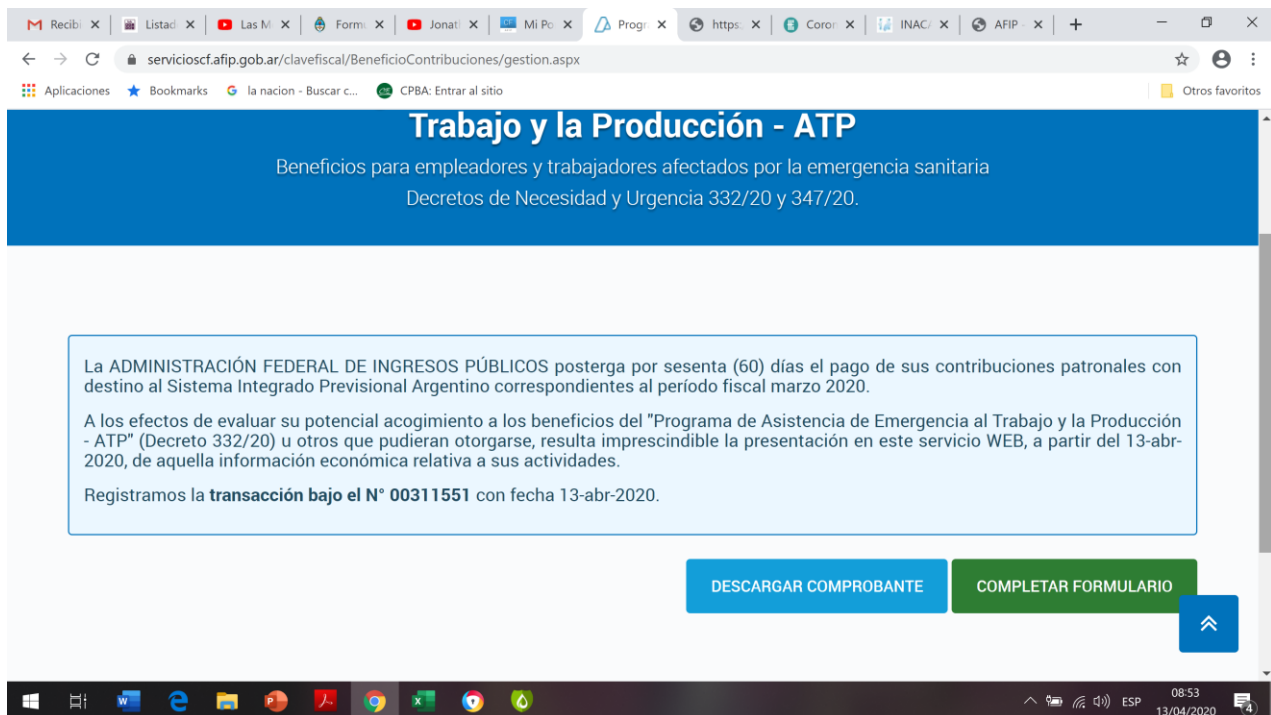
### PANTALLAS PARA DEL PROGRAMA DE ASISTENCIA A LA PRODUCCION Y EL TRABAJO

Inicio

## Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción - ATP

Beneficios para empleadores y trabajadores afectados por la emergencia sanitaria  
Decretos de Necesidad y Urgencia 332/20 y 347/20.

A los efectos de que la Administración Nacional de Seguridad Social y/o el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social puedan reunir los elementos que les permitan evaluar la procedencia del beneficio que se solicita por la presente, la Administración Federal de Ingresos Públicos queda expresamente autorizada a suministrar a aquellos, los datos patrimoniales que posea a mi respecto y/o la persona a la que represento, aun cuando los mismos se traten de datos protegidos por el artículo 101 de la Ley 11683 o por la Ley N° 25.326.



## La problemática de los Consorcios de Propiedad Horizontal

### Mensaje de ACAPPH

El pasado miércoles ***habíamos realizado una solicitud a las autoridades***, para que puedan incluirse a los Consorcios dentro de la Resolución 4693/20, el nuevo servicio ATP de AFIP.

A últimas horas del día de ayer, tuvimos la grata noticia para todos nuestros asociados y colegas del rubro, de que **nos informaron con aprobación que la actividad de Consorcios, están incluidos**. Para conocer todo el listado, lo pueden [descargar desde aquí](#).

La misma la podrán ubicar bajo código de actividad 682010 (Servicios de Administración de Consorcios y por el 949920 (Servicios de Consorcios de Edificios).

**Una vez más, con gran celeridad, hemos logrado un gran beneficio para todos los consorcistas.**

Recibidos (20) - rsasecretarias x WhatsApp x Mi Portal - Clave Fiscal x Programa ATP | AFIP x PlanillaDeReferencia.png (1265 x +

servicioscf.afip.gob.ar/clavefiscal/BeneficioContribuciones/formulario.aspx

Aplicaciones Gmail Vale 97.5 fm ADMINISTRACION... AFIP - ADMINISTRA... Arba Outlook.com - mari... TN ESCALA SALARIAL E... Clave Ciudad Faecys

\$ Ingrese el monto nominal total sumariado de todas sus ventas y/o similares, devengadas desde el 12-mar-2019 al 12-abr-2019

\$ Ingrese el monto nominal total sumariado de todas sus ventas y/o similares, devengadas desde el 12-mar-2020 al 12-abr-2020

Adjuntar documento Ventas 12-mar-2019 a 12-abr-2019

Utilice el modelo y ejemplo de ayuda.

Adjunte documentación respaldatoria (planilla de cálculo .xls o .xlsx, ods, csv o pdf) que posea información de los comprobantes para el periodo indicado (12-mar-2019 al 12-abr-2019). Verifique que el monto nominal total sumariado declarado en el campo precedente coincida con el monto nominal total sumariado de lo indicado en el archivo a adjuntar.

Utilice el modelo y ejemplo de ayuda.

CLIQUEE PARA SELECCIONAR EL ARCHIVO

Para confeccionar los documentos, puede consultar el archivo modelo. Modelo documento Ver ejemplo

Declaro que los datos consignados en este formulario son correctos y completos y que he confeccionado la presente utilizando el programa aplicativo (software) entregado y aprobado por la AFIP, sin omitir ni falsear dato alguno que deba contener, siendo fiel expresión de la verdad.

10:02 a.m.

Como es el tramite

Despues de dar de alta al Servicio a través de la página de AFIP y haber cargado los datos de las ventas 2019 y 2020 que solicita el programa quedan a disposición los comprobantes respectivos

AFIP lo va a evaluar y confirmar al Domicilio Fiscal Electrónico, si el empleador resulta acreedor del beneficio del Decreto 332/20.

Que el empleador realiza una actividad incluida en el listado publicado por AFIP, y goza del beneficio de la postergación del pago de las CUSS de marzo 2020 por 60 días (Junio).

VERIFICAR

1) Si se ha declarado el Convenio Colectivo de Trabajo para los empleados en "Simplificación Registral"

2) Disponer del CBU de los empleados.

**i** La información solicitada en moneda extranjera debe ser expresada en moneda nacional con cotización oficial al 12-abr-2020.

\$ Tenencias y colocaciones financieras en moneda extranjera expresada en moneda nacional (títulos públicos, obligaciones negociables, acciones, cuotapartes de fondos comunes de inversión, títulos de deuda de fideicomisos financieros y contratos similares, bonos y demás valores)

\$ Vencimientos de pasivos en moneda extranjera exigibles en los próximos seis meses expresada en moneda nacional

Adjuntar documento

Debe subir .pdf de respaldo. ?

CLIQUEE PARA SELECCIONAR EL ARCHIVO

\$ Depósitos bancarios a la vista y plazos fijos en moneda nacional

\$ Tenencias y colocaciones financieras en moneda nacional (títulos públicos, obligaciones negociables, acciones, cuotapartes de fondos comunes de inversión, títulos de deuda de fideicomisos financieros y contratos similares, bonos y demás valores)



Escribe aquí para buscar



ESP

9:31 a. m.  
13/4/2020