



FICHA PARA LA PRESENTACIÓN: CURSOS A TRAVÉS DEL CAMPUS VIRTUAL PARA EDUCACION A DISTANCIA DEL IPIT

Título del curso

Liquidación de Sueldos y Jornales- CCT Comercio

Presentación

El presente curso brindará los conocimientos teóricos y prácticos necesarios, que otorguen al estudiante las herramientas para profundizar la participación activa de un proceso de liquidación de sueldos y jornales, teniendo en cuenta la legislación laboral vigente, Convenios Colectivos de Trabajo específicos y los cambios constantes que se generan desde el mercado. Para ello, los temas planteados se tratarán principalmente desde una visión teórico-práctica con ejemplos y casos de ejercitación.

Objetivo general

Al finalizar el curso el alumno podrá participar activamente como gestor de la Liquidación de Sueldos en la organización y además ser agente de cambio.

Permitiendo así al participante aplicar los conocimientos aprendidos, en el campo profesional y de la administración de Recursos Humanos.

Los temas serán tratados desde una perspectiva teórica y práctica, pudiendo el alumnos contar con ejemplos y casos prácticos.

Objetivos específicos

El alumno/participante deberá

1. Identificar y conocer las tareas inherentes a la Liquidación de sueldos en el sector.
2. Reconocer los diferentes procesos del área, analizarlos y establecer los diferentes esquemas de trabajo para que los mismos sean implementados correctamente.
3. Adquirir los conocimientos específicos del área, incluyendo el marco legislativo.
4. Introducir la utilización de las diferentes herramientas para la gestión de Proceso de Liquidación de Sueldos.



Destinatarios

Supervisores, Jefes y Analistas de Personal, Estudiantes de Carreras afines, Profesionales y empleados del área.

Programa

El programa de este curso, está dividido en seis unidades de estudio de acuerdo a los contenidos temáticos:

Módulo 1

- » Análisis del CCT. Ambito de aplicación, actividades comprendidas. Agrupamiento y categorías
- » Comienzo de la relación laboral. Trámites.
- » Legajo de personal.
- » Jornada de trabajo

Módulo 2

- » Escalas salariales. Acuerdo salarial 2019
- » Adicionales de Convenio, adicional por asistencia y puntualidad
- » Horas Suplementarias.
- » Enfermedades y accidentes inculpables.
- » Vacaciones.
- » Feriados. Día del gremio.
- » Accidentes de trabajo, in itinere, enfermedades profesionales.
- » Regímenes de Licencias y permisos especiales.

Módulo 3

- » Extinción de contrato de trabajo. Clasificación.
- » Indemnizaciones, despidos con y sin causa. Práctica para su determinación.
- » Documentación que entregar a la finalización de la relación laboral.
- » Obligaciones generales del empleador.
- » Organismos de control, Afip, OSECAC, SEC, Seguros de vida, Seguro de retiro La Estrella, Inacap
- » Cargas Sociales y Cargas sindicales.



Cronograma de implementación del curso

El curso constará de 3 semanas con cuestionarios y ejercicios prácticos para aplicar sobre los base de los módulos.

Al finalizar la 3 semana habrá una semana adicional para la presentación de los trabajos finales y la corrección de los ejercicios.

Modalidad y duración

La modalidad es totalmente a distancia a través del Campus Virtual del IPIT. Las actividades que se realizarán serán:

- ✓ Foros de discusión semanal propuestos por el docente
- ✓ Consulta al docente a través de e-mail o chat.
- ✓ Clases en Vivo
- ✓ Material de lectura semanal y por unidad temática
- ✓ Actividades individuales y/o grupales de aplicación práctica semanal y por unidad temática.
- ✓ Evaluaciones semanales y por unidad temática sobre la base de trabajos prácticos de aplicación de los conocimientos adquiridos.

La duración del curso es de 3 semanas y su carga horaria estimada es de: 20 hs. El cálculo promedio de las cargas horarias es de 6:30 hs. por unidad semanal

Dirección y cuerpo docente

Maximiliano Rusconi: El docente es Contador Público Nacional, egresado de la UNLP. Tiene estudios de Posgrado en la UCA, en materia de RRHH y un Programa de Formación Gerencial en IDEA.

Es integrante del cuerpo de profesores de la Escuela de Gestión de la Cámara Argentina de la Construcción (CAC) y Docente en el Consejo de Ciencias Económicas de la Pcia de Bs As. (CPBA). Además es profesor virtual de la UTN en la secretaría de extensión universitaria, en las áreas de Liquidación de sueldos y jornales; y Gestión y Administración de Recursos Humanos. Profesor ad-honorem de la materia Liquidación de Remuneraciones y Beneficios de la carrera Relaciones del Trabajo, Facultad de Ciencias Sociales, UBA. Jefe de trabajos



Prácticos en la materia Remuneraciones y Compensaciones UCALP. Participa en ciclos de actualización laboral en ámbitos privados. Autor del libro Liquidación de Haberes en la Industria de la Construcción, publicación elaborada por la Cámara Argentina de la Construcción a través de la Colección “Apuntes de Capacitación”.

Se desempeña en el ámbito privado como Gerente de Recursos Humanos, y como consultor en Administración de Personal, Liquidación de Sueldos y Gestión de Compensaciones. Es integrante de la Comisión Directiva de ADRHA - Asociación de Recursos Humanos Argentina-

Evaluación

Se requiere la participación en los foros, chats, clases en vivo y la aprobación de las actividades de aplicación de los conocimientos.

Bibliografía

- CCT 130/75 Comercio
- Ley de Contrato de Trabajo 20744, sus complementarias y modificatorias.
- Manual de Derecho Laboral para Empresas (Julián A. De Diego) Ed. Errepar
- Administración y Liquidación de Sueldos y Jornales (Néstor Orozco y Miguel Scoppeta) Editorial Aplicación Tributaria SA
- Manual Teórico Práctico de Liquidación de Sueldos y Jornales (Elio Chaieb, Silvia Pettinato, Jorge Robles) Editorial Prometeo Libros
- Liquidación de Haberes en la Industria de la Construcción (Maximiliano Rusconi) 1ª Ed. Caba FODECO 2013
- “Manual de Obras Sociales” (Horacio Giordano y otros autores) Ed. Errepar
- “Manual de Seguridad Social” (Taddei Pedro y otros autores) Ed. Abaco, Julio 2002