

ANÁLISIS Y LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES DE TRABAJADORES AGRARIOS

OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD

Los empleadores del sector rural afrontan una normativa compleja que regula los contratos laborales de la actividad y las consecuencias que de ellos se derivan, tanto se trate de la interpretación de los institutos laborales, la determinación de remuneraciones, y obligaciones de la seguridad social, como así también en las formalidades a cumplir. Es tarea de nuestra matrícula asesorarlos a tal fin, sobre todo en una jurisdicción tan amplia como la Provincia de Buenos Aires en la que se desarrollan diversas tareas agropecuarias, y justamente el objetivo del presente curso es analizar con los colegas las herramientas adecuadas, dando adecuada respuesta a los desafíos que se presenten atento a la especificidad de cada caso; en línea con lo anterior propongo el siguiente temario.

CLASE 1

Aspectos Legales y Antecedentes de la normativa vigente

- Cuatro leyes laborales en Argentina
- Antecedentes normativos-
 - La Ley 22248 del peón rural
 - Los Convenios Colectivos que siguen vigentes
 - Análisis de la Ley 25191
 - Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE)
- Sanción de la Ley 26727
 - Regionalización Comisiones Asesoras Regionales- Resoluciones 115/2012 de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario
 - (C.A.R.)
 - Funciones
 - Mapa de las C.A.R.
 - Actividades de la CAR N° 2 Buenos Aires y La Pampa
- Servicio Público de Empleo (trabajadores temporarios) / bolsas de trabajo

CLASE 2

Análisis teórico práctico de los institutos laborales – Parte 1

- Modalidades de contratación laboral
- Vínculos no laborales
- Seguro de Vida para el trabajador rural
- Remuneraciones
 - Mensuales
 - Jornales
 - Destajo
- Adicionales
 - Antigüedad
 - Capacitación
 - Alimentación
 - Vivienda
 - Zona Sur
- Ejemplos

CLASE 3

Análisis teórico práctico de los institutos laborales – Parte 2

- Riesgo de trabajo
 - Cálculos de Incapacidad Laboral Temporaria
 - Determinación de Obligaciones de la Seguridad Social
- Licencias varias
 - Feriados
 - Vacaciones
 - Otras licencias legales y de la CNTA

- Enfermedades y accidentes inculpables
- Ejemplos

CLASE 4

Análisis teórico práctico de los institutos laborales – Parte 3

- Régimen de Jornada de Trabajo
 - Horario diurno
 - Horario nocturno
 - Horas Suplementarias
 - Descanso Semanal
- Obligaciones de la seguridad social
 - Alta como empleador en AFIP y RENATRE
 - Alta del trabajador rural
 - Presentación y pago en el sistema Declaración en Línea
 - Ley de Reforma Tributaria (Ley 27430)
 - Regímenes de Promoción del Empleo vigentes
 - Recupero de IVA según Decreto 814/01 art 4º
 - Cuota Sindical. Unión Argentina de Trabajadores Rurales y de la Estiba (UATRE)
- Ejemplos

CLASE 5

Análisis teórico práctico de los institutos laborales – Parte 4

- Documentación Laboral
 - Control Horario
 - Recibos de Haberes
 - Libro de Sueldos y Jornales
- Extinción del contrato
 - Motivos de Extinción
 - Formalidades- Certificación de Servicios y Certificado Art 80 LCT
 - Notificaciones
 - Determinación
 - Doctrina y Jurisprudencia
- Ejemplos
- Prestación por desempleo. Características
- Sistema jubilatorio (Circular 82/2012 de ANSeS)
- Órganos de contralor: MINISTERIO DE TRABAJO / CNTA/RENATEA

Cronograma

5 clases de que requieren 3 horas de atención cada una.

Bibliografía: Normas legales, Convenios Colectivos aplicables, resoluciones y otras normas reglamentarias y material aportado por el responsable del curso