

**Título del curso:**

SISTEMAS DE SALARIO EMOCIONAL

**Objetivos:**

Establecer una definición de salario emocional, sus aspectos principales y ventajas que obtiene una organización de implementar el salario emocional.

Identificar qué acciones llevar a cabo para potenciar el compromiso e implicación de los colaboradores en el ámbito de iniciativas profesionales y en una organización empresarial.

**Destinatarios:**

Líderes, Profesionales y Emprendedores que asumen responsabilidades en la organización y gestión de equipos de trabajo, procurando atraer, desarrollar y retener talentos.

**Programa**

Unidad 1

Qué y por qué del salario emocional.

Beneficios y desafíos. Aspectos clave.

El papel del líder en el salario emocional.

Prácticas en el desarrollo organizacional.

Los valores de la empresa.

Unidad 2

Los principios del reconocimiento e incentivo.

Salario económico + salario emocional.

Contrato y bienestar psicológico.

Brechas generacionales.

Calidad de vida y calidad profesional.

Ventaja competitiva de la empresa.

Unidad 3

Gestión de la felicidad.

La información necesaria para intentarlo.

Estrategias de salario emocional.

Conciliación.

Unidad 4

Relación con el estrés laboral.

Causas y efectos del estrés en el trabajo.

Cómo identificarlo y prevenirlo.

Retroalimentación de los sistemas de reconocimientos e incentivos.

**Cronograma de implementación del curso.**

El curso tendrá una duración de 4 semanas con una carga horaria equivalente a 16 hs.

## Bibliografía

- Costa, Jordi (2005) Más allá del vil Salario. Buenos Aires, Ed. Granica,
- Hidalgo, Bernardo (2016). Remuneraciones Inteligentes. Buenos Aires, Ed. Granica.
- De la Calle, M. C., y Ortiz de Urbina, M. (2004). Fundamentos de Recursos Humanos. Madrid: Pearson Prentice Hall.
- Drucker, P. F. (2002). La empresa en la sociedad que viene. Barcelona: Urano S.A.
- Gracia, F. J., Silla, I., Peiró, J. M., y Fortes-Ferreira, L. (2006). El estado del contrato psicológico y su relación con la salud psicológica de los empleados. Barcelona: Ed. Psicothema.
- Amabile, T., y Kramer, S. (2008). Vida laboral interior: comprender el subtexto del rendimiento profesional. Harvard, Harvard Deusto Business Review.
- Harold Yusit Gamero Maldonado (2013). La Satisfacción Laboral como Dimensión de la Felicidad. Artículo recuperado de [https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-24492013000200010&script=sci\\_arttext](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-24492013000200010&script=sci_arttext)
- Charria O, Víctor H.; Sarsosa P, Kewy V.; Arenas O, Felipe (2011). Factores de riesgo psicosocial laboral: métodos e instrumentos de evaluación, Revista Facultad Nacional de Salud Pública, vol. 29, núm. 4. Universidad de Antioquia .png, Colombia. Disponible en <https://www.redalyc.org/pdf/120/12021522004.pdf>.