

Taller de Liderazgo 4.0

Presentación

El presente taller es un espacio de formación que busca como principal propósito acompañar a reflexionar y transformar al grupo de trabajo en un equipo de alto rendimiento. Buscando que el participante tome consciencia de la importancia de su rol como líder, siendo protagonista, generando un contexto emocional adecuado con asertividad.

En ese recorrido propuesto se abordará el marco teórico sin descuidar la clara y necesaria orientación a la práctica, donde el rol activo de los participantes será clave, así como las experiencias que cada uno podrá aportar desde su lugar.

Docente Coordinador: Cdor. Leandro González Barbero

Docente invitado: Lic. Hernán Pérez

Duración

La duración del taller es de 16 horas, equivalente a cuatro semanas.

Modalidad y Metodología

La modalidad es online (virtual).

Objetivo General

Que los participantes puedan adquirir diversas y novedosas herramientas para liderar, alinear y gestionar equipos, en la búsqueda de resultados altamente efectivos. Basándose en ser proactivo, en la escucha atenta, la empatía y la asertividad.

Objetivos específicos

Que los participantes logren:

- Desarrollar habilidades y competencias vinculadas al liderazgo partiendo de la propia realidad laboral.
- Generar un contexto y clima laboral adecuado para alcanzar resultados efectivos.
- Alinear los valores, la visión y el equipo enfocado a conseguir las metas y resultados propuestos.
- Conocer y aplicar las principales herramientas de coaching para generar equipos de alto rendimiento.
- Desarrollar competencias para la planificación, gestión y/o administración de equipos, desde la perspectiva del liderazgo situacional.
- Lograr análisis conscientes de los resultados y desarrollar competencias conversacionales para dar feedback y mejoramiento continuo.

Destinatarios

- Líderes, gerentes y todo aquel interesado en adquirir herramientas diferenciales para desarrollar competencias de liderazgo.

Contenidos – Programa

Primera Unidad

Líder 4.0, concepto de liderazgo. Equipo de trabajo Vs. Grupo de trabajo. Desafíos del líder del nuevo milenio. Líder como protagonista del cambio y no como víctima de las circunstancias.

Circula de preocupación y círculo de influencia. Ser proactivo. Creencias limitantes y posibilitantes.

Segunda Unidad

Líder asertivo. La importancia de la escucha activa. Requisitos para una escucha efectiva. Diseño de conversaciones. Afirmaciones, declaraciones y juicios. Declaraciones fundamentales. La indagación. Escalera de inferencias. Diseño de conversaciones asertivas de todo líder.

Tercera Unidad

El líder emocionalmente inteligente. Concepto de inteligencia emocional. Elementos de la inteligencia emocional. Las emociones básicas. Diferencias entre emociones y estados de ánimo. El líder autoconsciente. El líder y la regulación emocional. La empatía aspecto clave para el líder de equipos. La motivación. Las habilidades sociales del líder. Líder resonante Vs. Disonante. Líder coach.

Cuarta Unidad

El líder coordinador de equipo. Ciclo de coordinación de acciones. La confianza como pilar de toda acción. El contexto de obiedad. La indagación. Los pedidos. La negociación. Condiciones de satisfacción del pedido. El compromiso o promesa. La ejecución y el acompañamiento del líder para con su equipo. La evaluación de la tarea. Feedback al equipo. After Action Review (AAF).